



BCP

Supplier Code of Conduct

จรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

วิสัยทัศน์



วิศวกรรมโลกแห่งนวัตกรรมสีเขียว
Crafting a Sustainable World
with Evolving Greenovation

พันธกิจ

เรามุ่งมั่นขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานอย่างยั่งยืน
 โดยควบคู่ซึ่งสมดุลแห่งความมั่นคงทางพลังงาน
 เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดี ด้วยนวัตกรรมโซลูชันสีเขียว
 ดำเนินธุรกิจด้วยความคำนึงถึง เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม
 และการกำกับดูแลกิจการ อย่างมีความรับผิดชอบต่อทุกภาคส่วน

ค่านิยม

v

VIGILANCE

ตื่นรู้



r

RESILIENCE

ยืนหยัด



b

BOLDNESS

กล้า



c

 CUSTOMER
EMPATHY

ใส่ใจ



p

 PASSION &
OWNERSHIP

ทุ่มเท



กล้าตัดสินใจ

และมีความเป็นเจ้าของ

วัฒนธรรมองค์กร



พัฒนานวัตกรรมธุรกิจอย่างยั่งยืนไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคม

วัฒนธรรมพนักงาน



เป็นคนดี มีความรู้ เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น



สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจโดยมีความมุ่งมั่นขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานอย่างยั่งยืน โดยคงไว้ซึ่งสมดุลแห่งความมั่นคงทางพลังงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ที่ดี ด้วยนวัตกรรมโซลูชันสีเขียว ดำเนินธุรกิจด้วยความคำนึงถึงเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการ อย่างมีความรับผิดชอบต่อทุกภาคส่วน บริษัท บางจากฯ ให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงการสร้างสมดุลระหว่างมูลค่าและคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสีย

เนื่องด้วยลูกค้าเป็นหนึ่งในกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียสำคัญที่มีส่วนร่วมสร้างคุณค่าและการเติบโต บริษัท บางจากฯ จึงมีเจตนารมณ์ส่งเสริมลูกค้าในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับวิถีการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จึงจัดทำ “จรรยาบรรณลูกค้าเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน” เพื่อสนับสนุนให้ลูกค้ามีนโยบาย และแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

บริษัท บางจากฯ มุ่งหวังความร่วมมือจากลูกค้าในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามแนวทางในจรรยาบรรณฉบับนี้เป็นพื้นฐานเพื่อสร้างความเติบโตและยั่งยืนไปด้วยกัน



นายชัยวัฒน์ โควาวิสารัช

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทบางจากและกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

คำนำ

บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจโดยมีความมุ่งมั่นขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานอย่างยั่งยืน โดยควไว้ซึ่งสมดุลแห่งความมั่นคงทางพลังงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดี ด้วยนวัตกรรมโซลูชันสีเขียว ดำเนินธุรกิจด้วยความคำนึงถึงเศรษฐกิจ สังแวดล้อมและการกำกับดูแลกิจการ อย่างมีความรับผิดชอบต่อทุกภาคส่วน บริษัท บางจากฯ ให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงการสร้างสมดุลระหว่างมูลค่าและคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เนื่องจากคุณค่าเป็นหนึ่งในกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียสำคัญที่มีส่วนร่วมสร้างคุณค่าและการเติบโต บริษัท บางจากฯ จึงมีเจตนารมณ์ส่งเสริมคุณค่าในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับวิถีการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จึงจัดทำ “จรรยาบรรณคุณค่าเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน” เพื่อสนับสนุนให้คู่ค้ามีนโยบาย และแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน เพื่อให้ครอบคลุมงานบริการจัดซื้อจัดจ้างให้กลุ่มบริษัทบางจาก ที่ดำเนินการโดยบริษัท บางจากฯ บริษัทฯ ได้ปรับปรุง “คู่มือจรรยาบรรณคุณค่าเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน” โดยมีข้อกำหนดเป็นแนวปฏิบัติให้กับคู่ค้า 5 ด้าน ได้แก่

1. จริยธรรมทางธุรกิจ
2. การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน
3. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
4. สิ่งแวดล้อม
5. การมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม



กลุ่มบริษัทบางจาก มีความมั่นใจว่า หากคู่ค้ามีการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียของคู่ค้า ภายใต้การดำเนินการ 5 ด้าน ตามแนวทางใน “คู่มือจรรยาบรรณคุณค่าเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน” นี้แล้ว จะส่งผลให้คู่ค้าเติบโตอย่างยั่งยืนเช่นกัน

หมายเหตุ

- คำว่า “คู่ค้า” หมายถึง บุคคลธรรมดา นิติบุคคล หรือองค์กรใด ๆ ที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ จัดหา หรือให้บริการกับกลุ่มบางจาก โดยไม่จำกัด ประเภท ลักษณะ หรือรูปแบบของผลิตภัณฑ์ งาน หรือบริการ
- แนวทางปฏิบัตินี้เป็นหลักปฏิบัติที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยคู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักจริยธรรม ตลอดจนปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเคารพและส่งเสริมหลักสิทธิมนุษยชนสากล ตลอดจนหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานตามมาตรฐานสากล
- คู่ค้าอาจมีนโยบาย มาตรฐาน หรือกระบวนการด้านการกำกับดูแล การปฏิบัติตามข้อกำหนด และความยั่งยืนของตนเอง ซึ่งมีสาระสำคัญเทียบเท่าหรือเข้มงวดกว่าหลักเกณฑ์ตาม SCOC ของกลุ่มบางจากในกรณีดังกล่าว เมื่อกลุ่มบางจากได้พิจารณาและยืนยันแล้วว่านโยบายหรือมาตรฐานดังกล่าวมีความเทียบเท่าหรือสูงกว่า คู่ค้าสามารถปฏิบัติตามนโยบายหรือมาตรฐานของตนเองแทนการปฏิบัติตาม SCOC ของกลุ่มบางจากได้ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบาย มาตรฐาน หรือกระบวนการดังกล่าว ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ให้ถือเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม SCOC ของกลุ่มบางจากเช่นเดียวกัน

Contents

1. จริยธรรมทางธุรกิจ

- 1.1 การกำกับดูแลกิจการ
- 1.2 การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม
- 1.3 การรักษาความลับ
- 1.4 การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา
- 1.5 ผลประโยชน์กับซ้อน
- 1.6 การต่อต้านคอร์รัปชั่น
- 1.7 การปฏิบัติตามนโยบายจรรยาบรรณ
- 1.8 การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- 1.9 นโยบายงดรับของขวัญ

8

2. การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

- 2.1 การปฏิบัติตามกฎหมายด้านแรงงาน
- 2.2 การไม่เลือกปฏิบัติ
- 2.3 การคุ้มครองแรงงาน
- 2.4 การไม่บังคับใช้แรงงาน
- 2.5 ค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ และระยะเวลาการทำงาน
- 2.6 การเลิกจ้าง
- 2.7 การปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

14

Contents

3. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

- 3.1 ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 3.2 อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
- 3.3 การเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน

17

4. สิ่งแวดล้อม

- 4.1 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม
- 4.2 การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและการบริหารจัดการที่เป็นมิตรสิ่งแวดล้อม
- 4.3 กำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม

19

5. การมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม

21

จริยธรรมทางธุรกิจ

1.1 การทำกับดูละการ

คู่ค้า ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1.2 การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

คู่ค้า ต้องปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายด้วยความรับผิดชอบและเป็นธรรม รวมถึงดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่ดี

1.3 การรักษาความลับ

คู่ค้าต้องเก็บรักษาข้อมูลของกลุ่มบริษัทบางจากเป็นความลับ และไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้หรือเปิดเผยโดยไม่ได้รับความยินยอม รวมถึงไม่ละเมิดข้อมูลความลับของผู้อื่น ทั้งนี้ คู่ค้าต้องกำหนดมาตรการที่เหมาะสมในการควบคุมการเข้าถึง การใช้ การจัดเก็บ การส่งต่อ และการทำลายข้อมูลความลับ เพื่อป้องกันการเข้าถึง การใช้ การเปิดเผย การแก้ไข หรือการทำลายข้อมูลโดยมิชอบหรือไม่ได้รับอนุญาต และหากเกิดเหตุการณ์หรือมีเหตุสงสัยว่าข้อมูลความลับรั่วไหล สูญหาย ถูกเปิดเผย หรือถูกเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต คู่ค้าต้องแจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้า หรือภายในระยะเวลาที่บริษัทกำหนด พร้อมทั้งดำเนินมาตรการที่เหมาะสมเพื่อจำกัดผลกระทบและป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ในลักษณะเดียวกันซ้ำอีก



จริยธรรมทางธุรกิจ

1.4 การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา

คู่ค้า ต้องเคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น รวมถึงจัดให้มีมาตรการป้องกันการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

1.5 ผลประโยชน์ทับซ้อน

กลุ่มบริษัทบางจาก ยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และตระหนักดีว่าองค์กรที่ปราศจากคุณธรรมและจริยธรรมจะไม่สามารถดำรงความยั่งยืนอยู่ในธุรกิจได้ กลุ่มบริษัทบางจากคาดหวังให้คู่ค้าปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน โดยไม่ดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้ส่วนเสียระหว่างคู่ค้ากับบุคลากรของกลุ่มบริษัทบางจาก

1

Business Ethics

จริยธรรมทางธุรกิจ

1.6 การต่อต้านคอร์รัปชัน

คู่ค้า จะไม่กระทำหรือสนับสนุนการทุจริตหรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยจัดให้มีนโยบายและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน รวมถึงให้ความร่วมมือกับกลุ่มบริษัทบางจาก เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือคอร์รัปชัน ตลอดจนควรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์และขอรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

1.7 การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ

คู่ค้า จะต้องดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัดโดยไม่ทุจริต ติดสินบน ประกอบธุรกิจผิดกฎหมาย รวมทั้งไม่จัดการให้มีผลประโยชน์ หรือจัดเลี้ยง ไม่ว่าในโอกาสใดๆ แก่พนักงานของกลุ่มบริษัทบางจาก หรือญาติพี่น้อง และไม่ประกอบธุรกิจกับกิจการของพนักงานของกลุ่มบริษัทบางจาก หรือญาติพี่น้องของพนักงานนั้น เพื่อเชื่อมโยงกับการประกอบธุรกิจกับกลุ่มบริษัทบางจาก



จริยธรรมทางธุรกิจ

1.8 การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ลูกค้า จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงนโยบาย ข้อกำหนด กฎเกณฑ์หรือระเบียบของผู้อำนาจที่เกี่ยวข้องกับการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดให้มีมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เหมาะสม

ทั้งนี้ การเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล จะกระทำเท่าที่จำเป็นและเป็นไปตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และนโยบาย ข้อกำหนด กฎเกณฑ์ หรือระเบียบของผู้อำนาจที่เกี่ยวข้อง ดังกล่าว โดยลูกค้าจะดำเนินการขอความยินยอมในการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของตัวแทน ลูกจ้าง หรือผู้ที่ทำงานดังกล่าวให้แก่กลุ่มบริษัทบางจาก

1

จริยธรรมทางธุรกิจ

1.8 การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

สำหรับกรณีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่ต้องขอความยินยอมจากบุคคลดังกล่าว และในกรณีที่กลุ่มบริษัทบางจาก จะต้องขอความยินยอมในการเก็บรวบรวม และใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลดังกล่าวตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล คู่ค้าจะต้องดำเนินการขอความยินยอม และแจ้งต่อบุคคลดังกล่าวแทนกลุ่มบริษัทบางจาก สำหรับการเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าว เพื่อวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานตามสัญญาที่ทำกับกลุ่มบริษัทบางจาก

หนึ่งคู่ค้าต้องรักษาและปกป้องข้อมูลเครือข่ายและระบบออนไลน์ที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจให้ปลอดภัย เป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์



จริยธรรมทางธุรกิจ

1.9 นโยบายงดรับของขวัญ

กลุ่มบริษัทบางจาก ได้ประกาศใช้นโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) ทุกชนิด ไม่ว่ามูลค่าเท่าใดในทุกช่วงเทศกาลและในโอกาสอื่นใด เพื่อให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและสร้างบรรทัดฐานที่ดีในการดำเนินธุรกิจ กลุ่มบริษัทบางจาก มีการแจ้งขอความร่วมมือจากคู่ค้าในการงดให้ของขวัญแก่ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงผู้ที่ทำงานในนามบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในช่วงเทศกาลและในโอกาสอื่นใด เพื่อดำเนินการตามแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนที่ไม่ชอบธรรมอื่นใด

1

Business Ethics

การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

2.1 การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

คู่ค้า ต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และหลักสิทธิมนุษยชนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน

2.2 การไม่เลือกปฏิบัติ

คู่ค้า ต้องเคารพศักดิ์ศรีของลูกจ้าง ปฏิบัติต่อลูกจ้างอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม ไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่กดขี่บังคับใช้แรงงานและไม่เลือกปฏิบัติ แม้ว่าจะมีความแตกต่างของเชื้อชาติ ศาสนา เพศ รวมถึงความหลากหลายทางเพศ (LGBTQ+) อายุ การศึกษา ความเชื่อ ความพิการ หรือเรื่องอื่นใดก็ตาม เคารพในสิทธิตามกฎหมายของลูกจ้างในการเข้าร่วม หรือไม่เข้าร่วมสมาคม สหภาพ สหพันธ์ต่างๆ (อิสรภาพในการรวมกลุ่ม)

2



นโยบายความรับผิดชอบต่อธุรกิจ
ต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน

การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

2.3 การคุ้มครองแรงงาน

คู่ค้า ต้องแสดงความรับผิดชอบในฐานะของนายจ้างที่ปฏิบัติต่อลูกจ้าง และจัดให้ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายที่กำหนดอย่างถูกต้อง รวมถึงพิจารณาจ้างแรงงานที่มีอายุไม่น้อยกว่า 18 ปี ขึ้นไป ในกรณีมีการจ้างกลุ่มเปราะบาง (ถ้ามี) เช่น กลุ่มแรงงานเด็กที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 18 ปี แรงงานสตรี แรงงานผู้พิการ เป็นต้น คู่ค้าต้องพิจารณาลักษณะงานให้สอดคล้องตามกำหนดของกฎหมาย และจัดให้แรงงานนั้นได้รับความคุ้มครอง ค่าจ้างผลประโยชน์ หรือเรื่องอื่นใดตามสิทธิทางกฎหมายกำหนดทุกประการ

2.4 การไม่บังคับใช้แรงงาน

คู่ค้า ต้องไม่ใช้หรือได้รับประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานด้วยรูปแบบใดๆ ที่เป็นการลงโทษทางกาย การขู่เข็ญ การกักขัง การคุกคาม ช่มชู้ การล่วงละเมิด การค้ามนุษย์ หรือการใช้ความรุนแรง และควรจัดให้มีระบบรับเรื่องร้องเรียนมีกลไกอย่างเหมาะสม รวมถึงรักษาข้อมูลผู้ร้องเรียนเป็นความลับ

2

การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

2.5 ค่าจ้าง สวัสดิประโยชน์ และระยะเวลาการทำงาน

คู่ค้า ต้องบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าล่วงเวลา สวัสดิประโยชน์ ระยะเวลาการทำงาน และสวัสดิการ อย่างถูกต้องตามกฎหมายตรงตามกำหนดเวลา และเท่าเทียมกันสำหรับงานที่เท่าเทียมกัน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติใดๆ อีกทั้งต้องไม่ให้พนักงานของตนทำงานเป็นเวลานานเกินกว่ากฎหมายกำหนด หากมีความจำเป็น จะต้องเป็นไปตามความสมัครใจของพนักงาน

2.6 การเลิกจ้าง

ในกรณีคู่ค้าของกลุ่มบริษัทบางจาก มีการเลิกจ้าง ต้องมีกระบวนการเลิกจ้างตามกฎหมายแรงงาน

2.7 การปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

คู่ค้าควรจัดให้มีการฝึกอบรม การพัฒนา การสื่อสาร และการเผยแพร่ความรู้ เพื่อส่งเสริมความตระหนัก และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนแก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีกระบวนการติดตาม ตรวจสอบ และกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับหลักการดังกล่าว ตลอดจนดำเนินการแก้ไขและป้องกันอย่างเหมาะสมเมื่อพบการไม่ปฏิบัติตามหรือการละเมิดที่อาจเกิดขึ้น

2

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

3.1 ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คู่ค้า ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างเคร่งครัด จัดให้มีพื้นที่ปฏิบัติงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ มีการสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงาน **ตัวแทน ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง และผู้ที่เกี่ยวข้อง** เพื่อลดและควบคุมผลที่อาจเกิดการบาดเจ็บ/เจ็บป่วย/อุบัติเหตุ และเหตุฉุกเฉิน รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงาน **ตัวแทน ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง และผู้ที่เกี่ยวข้อง** ของตน สามารถนำเสนอประเด็นปัญหาด้านความปลอดภัยได้ โดยไม่ถือว่าเป็นการกระทำที่ขัดต่อระเบียบวินัย

3.2 อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

คู่ค้า ต้องจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่พร้อมใช้ เหมาะสมกับงานและเพียงพอ ให้แก่พนักงาน **ตัวแทน ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง และผู้ที่เกี่ยวข้อง** ของตน

3

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

3.3 การเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน

คู่ค้า ต้องมีการประเมินสถานการณ์ฉุกเฉิน มีการวางแผนและจัดทำระเบียบวิธีปฏิบัติเพื่อรองรับและตอบสนองต่อสภาวะฉุกเฉิน และการฟื้นฟูภายหลังเกิดเหตุ รวมทั้งจัดให้มีการอบรมสื่อสารให้แก่พนักงาน **ตัวแทน ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง และผู้ที่เกี่ยวข้อง** ของตนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงาน **ตัวแทน ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง และผู้ที่เกี่ยวข้อง** มีความเข้าใจ ปฏิบัติได้ถูกต้องและปลอดภัยเมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน

คู่ค้า ต้องรายงานให้กลุ่มบริษัทบางจาก รับทราบโดยทันที หากเกิดเหตุฉุกเฉินที่อาจส่งผลกระทบต่อกลุ่มบริษัทบางจาก (เช่น การหกรั่วไหล ไฟไหม้ ช้อร็องเรียน การปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับใบอนุญาต เป็นต้น) ในระหว่างการปฏิบัติงานหรือในพื้นที่ที่รับผิดชอบของกลุ่มบริษัทบางจาก

3

สิ่งแวดล้อม

4.1 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม

คู่ค้า ต้องปฏิบัติตามและมีการดำเนินการตามเงื่อนไขในใบประกอบอนุญาตกิจการโรงงานหรือใบอนุญาตอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ควรมีการควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด อาทิเช่น คุณภาพอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน คุณภาพน้ำทิ้งที่ปล่อยสู่สาธารณะ หรือ ระบบการจัดการของเสีย เป็นต้น รวมถึงสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อเข้าสู่อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 2 (Green Industry : GI Level 2) เป็นต้นไป

4.2 การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและการบริหารจัดการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

คู่ค้า ควรสนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ใช้หลัก 3Rs ได้แก่ ลดปริมาณการใช้ (Reduce) นำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) และ รีไซเคิล (Recycle) รวมถึงเลือกใช้สินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และระมัดระวังในการดำเนินการใดๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

4



Reduce

The Company's partners should use the products and services that are environmentally friendly. And carefully any action that may affect the environment.

สิ่งแวดล้อม

4.3 กำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม

ลูกค้า ควรสนับสนุนให้มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพในกิจกรรมต่างๆ ตลอดห่วงโซ่คุณค่า ทั้งจากกระบวนการจัดหาวัตถุดิบ การผลิต การขนส่ง หรือการบริการ มีการจัดทำบัญชีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สนับสนุนการดำเนินการตามมาตรการต่างๆ ในทิศทางเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งจะเป็นการช่วยลดผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงให้ความสำคัญกับการดูแลป่าไม้ ระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ โดยหลีกเลี่ยงการดำเนินธุรกิจในพื้นที่ที่ได้ถูกกำหนดให้เป็นมรดกโลกตามเกณฑ์ขององค์การยูเนสโก (UNESCO) และพื้นที่อนุรักษ์ตามทิวทัศน์ระหว่างประเทศเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติ (International Union for Conservation of Nature: IUCN) กำหนด และหลีกเลี่ยงการทำลายพื้นที่ป่าไม้

4

การมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม

ลูกค้า ควรดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้กับชุมชน สังคมและกลุ่มเปราะบาง สนับสนุน ส่งเสริม กิจกรรมของชุมชนและสังคม กิจกรรมสาธารณประโยชน์ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและประโยชน์ที่ชุมชนละสังคมพึงได้รับอย่างยั่งยืน

5

คู่มือลงนามรับรองและประทับตราบริษัท

ข้าพเจ้าได้อ่าน เข้าใจและรับทราบ จรรยาบรรณคู่มือเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัทบางจาก และพร้อมปฏิบัติตามจรรยาบรรณดังกล่าวทุกด้าน **รวมทั้งยินยอมให้คู่มือของข้าพเจ้ายึดถือและปฏิบัติตามหลักการของจรรยาบรรณดังกล่าว** เพื่อดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัทบางจาก รวมถึงเก็บข้อมูลที่เป็นหลักฐานในการปฏิบัติตามแนวทางนี้ไว้ และส่งมอบให้กับกลุ่มบริษัทบางจาก ตามที่ร้องขอ

ชื่อบริษัทคู่ค้า	
ชื่อ-นามสกุล	
ตำแหน่ง	
ที่อยู่	
ลายเซ็น	
วันที่	



หากลงนามและประทับตราในแบบฟอร์มนี้แล้ว กรุณาส่งข้อมูลและสำเนาทางอีเมลที่ po_admin@bangchak.co.th
สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่ ฝ่ายบริหารการจัดหาพิสดุ บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) โทร 02 335 4302



การสอบถามข้อมูล

หากมีข้อสงสัยหรือขอแนะนำเพิ่มเติมกรุณาติดต่อ
ฝ่ายบริหารการจัดหาพัสดุ
บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
E-mail: po_admin@bangchak.co.th
โทรศัพท์ +66 02 335 4302